スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名:関東実業団少林寺拳法連盟]

[記載日: 2021年9月4日]

【対応状況に係る自己評価】

A:対応している

B: 一部対応している C: 対応できていない

(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。 (2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 定期的に理事会を開催。 大会等の行事を毎年実施し、団体として活動している。 規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。 規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	項目	対応状況
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を偏え、団体の規約等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 定期的に理事会を開催。 大会等の行事を毎年実施し、団体として活動している。 規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。 規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
るか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 定期的に理事会を開催。 大会等の行事を毎年実施し、団体として活動している。 規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。 規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	(1) 法人格を有する団体は,団体に適用される法令を遵守しているか。	_
(現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 定期的に理事会を開催。 大会等の行事を毎年実施し、団体として活動している。 規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。 規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 原規 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 原規 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	(2) 法人格を有しない団体は,団体としての実体を備え,団体の規約等を遵守してい	Α
定期的に理事会を開催。 大会等の行事を毎年実施し、団体として活動している。 規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。 規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 「原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 「現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 「原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	るか。	
大会等の行事を毎年実施し、団体として活動している。 規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。 規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	(現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等)	
規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。 規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	定期的に理事会を開催。	
規約に沿って組織運営を実施している。 (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	大会等の行事を毎年実施し、団体として活動している。	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	規約を策定し上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)の許可を受けている。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 A (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 B (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等)総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A	規約に沿って組織運営を実施している。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 A (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 B (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等)総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A		
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 A (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 B (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等)総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A		
(現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A	()	_
理事長以下、役員体制を整備し、組織運営の主体となって活動している (理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A		Α
(理事長 1 名、副理事長 3 名、理事 8 名、監事 2 名) 原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。		
原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。 (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 B (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A		
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 B (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年4月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則3暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A	(理事長 石、副理事長 3 石、理事 8 石、監事 2 石)	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 B (現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年4月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則3暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン A		
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 総会(毎年4月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則3暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン		
総会(毎年4月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。 今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則3暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	В
今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。 原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコン	(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則3暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。 (1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコン	総会(毎年 4 月開催)にて、議案書と合わせて基本方針を会員に配布し周知を図っている。)
(1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコン A	今後、Web サイト等を通じ外部への公表を進める。	
(1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコン A		
(1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコン A		
	原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
プライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	(1) 役職員に対し,コンプライアンス教育を実施しているか,又はコン	Α
	プライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	

上部団体(一般財団法人少林寺拳法連盟)による支部長研修会にてコンプライアンス

また職域の団体であるため、職場でのコンプライアンス指導を受けている。

教育が実施されている。支部長には受講義務がある。

(2) 指導者, 競技者等に対し, コンプライアンス教育を実施している	В
か,又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	
(現在の取組状況,今後改善に取り組む事項等)	
支部長以外の指導者・競技者へのコンプライアンス教育は各支部に任されている。	
今後は組織として彼らへの教育実施を検討する。	
原則4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い,公正な会計原則を遵守しているか。	А
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
組織として独立した口座を持ち、会計責任者の管理のもと公正を期している。	
(一財)少林寺拳法連盟に収支決算書を提出している(年1回の提出義務の履行)	
(2) 国庫補助金等の利用に関し,適正な使用のために求められる法令,	_
ガイドライン等を遵守しているか。	
(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	А
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
総会時に監事による監査を実施	
収支報告を総会時に会員に公開している。	
原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに,組織運営に係る情報を積極的に	開示するこ
とにより,組織運営の透明性の確保を図るべきである。	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	_
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	А
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
行事報告を Webサイトを通じて公開している。	
理事会報告を都度、支部長(会員)に公開している。	
原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合, ガバナンス	コード <nf< th=""></nf<>
向け>の個別の規定についても,その遵守状況について自己説明及び公表を行うべる	きである。
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード <nf 向け="">の規定があるか(a</nf>	る場合は下
欄に記述)	
現時点では、該当する規定はないと考える	